

人力资源管理专业人才培养方案

Undergraduate Program for Human Resource Management Major

学科门类：管理学	代码 12
Discipline Type: Management	code: 12
类 别：工商管理	代码 1202
Type: business	code: 1202
专业名称：人力资源管理	代码 120206
Title of the Major: Human Resource Management	Code: 120206

一、学制与学位 Length of Schooling and Degree

学制：四年	Duration: Four years
学位：管理学学士	Degree: Bachelor of Management

二、培养目标 Educational Objectives

本专业培养品德优良、身心健康，具有高度社会责任感，理论基础扎实、创新意识强、具有一定的国际视野，熟悉管理理论和基本方法，具备调查分析和解决问题能力、文字表达和沟通能力，能够从事企业岗位管理、人员招聘、员工培训、绩效管理、薪资管理、劳动关系管理、企业社会保险管理等岗位工作的技术型、综合素质高、有良好发展能力的应用型人力资源管理人才和职业经理人。

Graduates from the program are expected to be human resource management professionals and professional managers with good moral character, physical and psychological health, good sense of social responsibility, solid theoretical foundation, strong consciousness of innovation, international perspective, the basic ability of researching, analyzing and communicating, high comprehensive quality and good ability of development, being familiar with management philosophy and basic method; and, skilled in technical areas such as staffing and recruiting, employee training, performance appraising and management, compensation and benefits management, labor law and labor relations, enterprise social insurance.

三、专业培养基本要求 Skills Profile

毕业生应获得以下几方面的知识和能力：

- 1、熟悉管理学、经济学及人力资源管理的基本理论；
- 2、熟悉人力资源管理的基本方法，掌握人力资源管理制度和方案设计等操作技能；
- 3、熟悉与人力资源管理有关的法律法规；
- 4、了解本学科理论前沿和实践发展动态；
- 5、具有较强的文字表达、人际沟通的基本能力，熟练掌握一门外语；

6、掌握文献检索、资料查询的基本方法，具备自学能力和一定的科学研究基础。

The graduate from the major is expected to meet the following requirement:

1、Be familiar with basic theory of management, economics and human resource management;

2、Be familiar with basic methods of HRM, having the ability to design HRM systems and schemes that meet industry and professional standards and the ability to support the key tasks of the HRM;

3、Be familiar with related laws and regulations of human resource management;

4、Having An in-depth knowledge of theory front and practice development trends of HRM;

5、Having the ability of literal expression, the ability of interpersonal communication, the ability To organize and coordinate, the ability to use one foreign language with intensified training in oral and listening skill;

6、Mastering the methods of literature search and data inquiry and having scientific research foundation.

四、学时与学分 Hours and Credits

类别 Category		学时 Hours	学分 Credits	比例 Percentage
必修课 Required course	公共基础教育 Public infrastructure	544	29	17.47%
	学科门类基础 Basis of subject	378	23.5	14.16%
	专业类基础 Basis of Major	336	21	12.65%
	专业核心 Major course	392	24.5	14.76%
	集中实践 Practical Training	560	35	21.08%
必修课小计 Subtotal of Required course		2210	98	59.04%
选修课 Elective course		448	28	16.87%
课外实践学分 Practical training of extra-curricular		80	5	3.01%
总计 Subtotal		2738	166	100.00%

五、专业主干课程 Main Courses

管理学原理 Principle of Management; 人力资源管理导论 Introduction to Human Resources Management; 工作分析与劳动定额 Job Analysis and Labor Quota; 社会保险学 Social Insurance; 绩效管理 Performance Management; 薪酬管理 Compensation Management; 劳动法与劳动关系 labor laws and Labor Relations; 人员测评与招聘 Personnel Testing and Recruiting; 劳动经济学 Labor Economics.

六、总周数分配 Arrangement of the Total Weeks

Semester 教学环节 Teaching Program	学 期								合计
	一	二	三	四	五	六	七	八	
理论教学 Theoretic Teaching	16	16	16	16	16	16	16	0	112
复习考试 Review and Exam	2	2	2	2	2	2	2		13
集中进行的实践环节 Intensive Practical Training	2	1	3	2	3	1	4	19	36
小 计 Subtotal	20	19	21	20	20	19	23	19	162
寒 假 Winter Vacation	5		5		5		5		20
暑 假 Summer Vacation		7		6		6			18
合 计 Total	25	26	26	26	26	26	26	19	200

人力资源管理专业必修课程体系及教学计划

Teaching Schedule for Required Course

类别	课程编号	课程名称	学分	总学时	课内学时	实验学时	上机学时	课外学时	开课学期	必修选修
公共基础 教育	00700972	中国近现代史纲要 Chinese Modern and Contemporary History Outline	2	32	24			8	2	必修 17
	00701351	思想道德修养与法律基础 Ideology and Moral Cultivation & Law Basis	3	48	32			16	1	
	00700981	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论 Introduction of Mao Tse-Toung's Thoughts and Chinese Characteristic Socialism Theories System	6	96	64			32	3	
	00700971	马克思主义基本原理 Marxism Basic Principle	3	48	32			16	1	
	00701650	形势与政策 Current Affair and Policy	2	32	12			20	1	
	01390011	军事理论 Military theory	1	16	16				1	
	00801410	通用英语 English for General Purpose	4	64	48		16		1	必修 8
	00801400	学术英语 English for Academic Purpose	4	64	64				2	
	01000010	体育(1) Physical Culture (1)	1	36	30			6	1	必修 4
	01000020	体育(2) Physical Culture (2)	1	36	30			6	2	
	01000030	体育(3) Physical Culture (3)	1	36	30			6	3	
	01000040	体育(4) Physical Culture (4)	1	36	30			6	4	
公共基础课程合计 Subtotal of Public infrastructure			必修 29 Required course 29							
学科 门类 基础 课	00900130	高等数学 B(1) Advanced Mathematics B(1)	5.5	90	90				1	必修 23.5
	00100860	管理学原理 Principle of Management	2	32	32				1	
	00102110	微观经济学 Microeconomics	3.5	56	56				2	
	00900140	高等数学 B(2) Advanced Mathematics B(2)	6	96	96				2	
	00900462	线性代数 Linear Algebra	3	48	48				2	
	00900111	概率论与数理统计B Probability and Mathematical Statistics B	3.5	56	56				3	
学科门类基础课小计 Subtotal of Basis of subject			必修 23.5 Required course 23.5							

类别	课程编号	课程名称	学分	总学时	课内学时	实验学时	上机学时	课外学时	开课学期	必修选修
专业类基础课	00101660	企业战略管理 Enterprise Strategy Management	2	32	32				3	必修 21
	00105030	会计学原理 Principle of Accounting	2.5	40	40				4	
	00700890	经济法 Economic Law	2	32	32				4	
	00101100	宏观经济学 Macroeconomics	2.5	40	40				3	
	01100011	图书馆与文献检索 Library and Literature Searching	1	16	16				3	
	00700681	应用文写作 Applied Writing	2	32	32				3	
	00100131	财务管理 Financial Management	2.5	40	40				5	
	00102020	统计学 Statistics	2.5	40	40				4	
	00102781	组织行为学(双语) Organizational Behavior	2	32	32				4	
00111680	货币金融学 The Economic of Money, Banking and Financial Market	2	32	32				3		
专业类基础课小计 Subtotal of Basis of Major			必修 21 Required course 21							
专业核心课	00101690	人力资源管理导论 Introduction to Human Resources Management	1.5	24	24				3	必修 24.5
	00100730	工作分析与劳动定额 Job Analysis and Labor Quota	2	32	32				4	
	00104570	社会保障概论 Social Security	1	16	16				4	
	00104580	社会保险学 Social Insurance	1.5	24	24				5	
	00101220	绩效管理 Performance Management	2	32	32				5	
	00102320	薪酬管理 Compensation	3	48	48				5	
	00101552	劳动经济学 Labor Economics	2.5	40	40				5	
	00111820	劳动法与劳动关系 labor laws and Labor Relations	3.5	56	56				6	
	00101730	人员测评与招聘 Personnel Testing and Recruiting	2	32	32				6	
	00111830	企业文化 Corporate Culture	1.5	24	24				6	
	00104060	HRM 英语阅读 HRM English Reading	2	32	32				6	
	00111840	员工培训管理 Personnel Training	1	16	16				7	
00101720	人力资源统计 Statistics of Human Resource	1	16	16				7		
专业核心课小计 Subtotal of Major course			必修 24.5 Required course 24.5							
必修课程学分小计 Subtotal of Required Course			98							

人力资源管理专业选修课程体系及教学计划

Teaching Schedule for Elective

类别	课程编号	课程名称	学分	总学时	课内学时	实验学时	上机学时	课外学时	开课学期	必修选修		
选修课	00101930	市场营销学 Marketing	2	32	32				3	至少选修 28 学分		
	00701341	税法 Law of Taxation	3	48	48				4			
	00100080	保险学 Insurance	2	32	32				4			
	00100870	管理运筹学 Management Operational Research	3	48	48				4			
	00100830	管理软件应用 Management Software Application	2	32	32				3			
	00102440	证券投资学 Theory of Securities Investment	2	32	32				6			
	00600190	数据库应用 Database Application	3.5	56	56				5			
	00100160	财务会计报告分析 Financial Report Analysis	2	32	32				6			
	00101290	技术经济学 Technical Economics	2.5	40	40				4			
	00104620	商务礼仪 Business Etiquette	2	32	32				6			
	00100180	财政学 Public Finance	2	32	32				7			
	00102211	风险管理 Risk Management	1.5	24	24				7			
	00101420	经济管理建模 Modeling for Economic Management System	2	32	32		8		7			
	00104400	数学建模语言与MATLAB应用 Mathematical Modeling Language and MATLAB Applications	2.5	40	40		16		5			
	00111760	Python 大数据分析 Big Data Analysis:Using Python	2.5	40	20		20		4			
	00100790	管理沟通 Management Communications	2	32	32				7			
	通识教育课程		优先考虑批判性思维、文明对话与世界视野、科学探索、生态环境与生命关怀、审美体验类课程。									
	跨专业课程		优先考虑会计学、财务管理专业课程，有志去电力企业就业的同学可以多选电力产业相关课程。									
研究生学位课程		今后继续攻读研究生的学生可以选择研究生学位课程。										
选修合计 Subtotal of Elective Course		至少选修 28 学分										

人力资源管理专业集中实践环节设置及教学计划

Teaching Schedule for Practical Training

类别	课程编号	环节名称	学分	周数	学时数	开课学期
集中实践	01390012	军事实践 Military Theory	2	2		1
	00190210	公益劳动 Public Laboring	1	1		2
	00190910	职业素养综合训练 Professional Quality	1	1		3
	00191350	社会调查 Social survey	2	2		3
	00191360	工作日写实与工作分析模拟 Detailed Record of Work Days and Job Analysis Simulation	2	2		4
	00190531	薪酬管理实践 Compensation Management Practice	2	2		5
	00190251	绩效管理实践 Performance Management Practice	1	1		5
	00190400	人员招聘模拟 Recruiting Simulation	1	1		6
	00190391	论文写作训练 Thesis Writing	2	2		7
	00190381	劳动合同设计 Labor Contract Design	2	2		7
	00190070	毕业实习 Graduation Practice	5	5		8
	00191370	毕业论文 Graduation Thesis	14	14		8
	集中实践小计 Subtotal of major practical training			必修 35		